

AZIONI

Progettazione organizzativa e consulenza strategica

CONSULENZA STRATEGICA PER LA FIDELIZZAZIONE	elaborazione e proposta di linee guida, metodi e obiettivi per potenziare la capacità di fidelizzazione del cliente da parte dell'organizzazione.
CONSULENZA STRATEGICA PER ORIENTAMENTO AL SERVIZIO	elaborazione e proposta di linee guida, metodi e obiettivi per promuovere l'orientamento al servizio dell'organizzazione.
DISEGNO CARRIERE	elaborazione e proposta di linee guida e metodi per progettare piani di sviluppo carriera che ottimizzino produttività ed efficacia organizzativa e benessere/soddisfazione delle risorse umane.
PROGETTAZIONE PERCORSO TRANSIZIONE	elaborazione e proposta di soluzioni e percorsi customizzati per la gestione ottimale del processo di transizione.
PROGETTAZIONE REINGEGNERIZZAZIONE PROCESSI	elaborazione e proposta di linee guida di ottimizzazione dei processi organizzativi in funzione degli obiettivi di sviluppo organizzativo.
PROGETTAZIONE SCENARI NEGOZIALI	progettazione di soluzioni negoziali delle controversie interne all'organizzazione.
PROGETTAZIONE SISTEMA INFORMATIVO EVENTI CRITICI	progettazione di un sistema di analisi degli eventi critici finalizzato a generare conoscenza sui processi e sul cliente utilizzabile per sviluppo organizzativo.
PROGETTAZIONE SISTEMA MAPPATURA PERFORMANCE	progettazione di un sistema di analisi delle performance che integra le determinanti contestuali (funzionali e culturali) delle performance.
PROGETTAZIONE SISTEMA MONITORAGGIO BENESSERE ORGANIZZATIVO	progettazione di un sistema di analisi periodica della qualità della vita organizzativa, che integri variabili individuali, psicosociali e organizzative.
PROGETTAZIONE STRATEGIA SVILUPPO RISORSE UMANE	elaborazione e proposta di un modello customizzato di gestione e sviluppo risorse umane, basato sulle caratteristiche specifiche dell'ambiente organizzativo e umano.
PROGETTAZIONE SVILUPPO AMBIENTI RELAZIONALI	elaborazione e proposta di linee guida e soluzioni per promuovere la qualità relazionale degli ambienti organizzativi.
PROGETTAZIONE SVILUPPO IMMAGINE BRAND & POSIZIONAMENTO	elaborazione e proposta di linee guida, metodi e obiettivi per lo sviluppo dell'immagine e del brand e suo posizionamento nell'immaginario del sistema cliente.
PROGETTAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE PER CULTURA SERVIZIO	elaborazione e proposta di un modello customizzato di sviluppo risorse umane, basato sulle caratteristiche specifiche dell'ambiente organizzativo e umano e

Stammibene! S.r.l.

Piazza Santi Apostoli, 49 – Roma IT

<http://www.stammibene.cloud>

e-mail: info@stammibene.cloud - PEC: stammibenesrl@pec.it

C.F. e P. IVA: 17929801003 - REA: RM - 1750789

	finalizzato alla promozione della cultura dell'orientamento al servizio.
PROGETTAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE PER LA FIDELIZZAZIONE	elaborazione e proposta di un modello customizzato di sviluppo risorse umane, basato sulle caratteristiche specifiche dell'ambiente organizzativo e umano e finalizzato alla promozione della cultura e competenze richieste per la fidelizzazione del cliente.